РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЦИМЛЯНСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«маркинское сельское поселение»

АДМИНИСТРАЦИЯ маркинского СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2018 г. № 209 ст.Маркинская

Об утверждении Перечня должностей муниципальной

 службы, после увольнения с которых, на гражданина

налагаются ограничения, установленные статьей 12

Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ

"О противодействии коррупции"

 В соответствии со статьей 12 [Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902135263), федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 21.11.2011 №329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», в целях реализации пункта 4 [Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902226671)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Перечень должностей муниципальной службы, после увольнения с которых, на гражданина налагаются ограничения, установленные статьей 12 [Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902135263) (далее - Перечень) (приложении N 1).

2. Определить, что гражданин замещавший должность муниципальной службы, включенную в Перечень в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы:

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее- Комиссия);

б) обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в подпункте а) настоящего постановления, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Комиссия, в порядке, установленном нормативно-правовым актом Администрации Маркинского сельского поселения, обязана рассмотреть письменное обращение гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско- правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, а также проинформировать гражданина о принятом решении.

4. Утвердить форму уведомления муниципального служащего при увольнении с муниципальной службы (приложение N 2).

5. Со дня вступления в силу настоящего постановления признать утратившим силу постановление Администрации Маркинского сельского поселения от 21.01.2012г №7 «О перечне должностей муниципальной службы, при увольнении с которых граждане имеют право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях»

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Маркинского сельского поселения в информационно- коммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Администрации

Маркинского сельского поселения О.С.Кулягина

Приложение № 1

к постановлению Администрации

Маркинского сельского поселения

от 20.12.2018г №209

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей муниципальной службы, после увольнения с которых, на гражданина налагаются ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

**Высшая группа должностей**

Глава администрации муниципального образования, назначаемый по контракту

**Ведущая группа должностей**

Начальник сектора экономики и финансов

**Старшая группа должностей**

Главный специалист

Ведущий специалист

**Младшая группа должностей**

Специалист первой категории

Приложение № 2

к постановлению Администрации

Маркинского сельского поселения

от 20.12.2018г №209

УВЕДОМЛЕНИЕ
Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Уведомляем Вас о том, что в соответствии со статьей 12 [Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902135263) Вы имеете право в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в Ваши должностные обязанности на муниципальной службе.

Кроме того, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы при заключении трудовых договоров Вы обязаны при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в п. 1 настоящего уведомления сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы.

В противном случае несоблюдение данного требования влечет прекращение с Вами трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 настоящего уведомления.

Работодатель при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящего уведомления, обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Неисполнение работодателем данного требования является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С уведомлением ознакомлен(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата,подпись) (Ф.И.О.)